

Udruženje preduzetnica Crne Gore



Konferencija Izgradnja zanatske samouprave

Podgorica, 03.02.2011.

Ljubinka Vešović
Predsjednica

BUDI MAJSTOR
Zanatsko-preduzetnička komora Crne Gore



ZANATSTVO
PRIVREDNA SNAGA. U BLIZINI.

Preduzetnice su osnovale sopstveno udruženje 01.04.2009.



Neposredno nakon formiranja Asocijacije organizovan je susret sa Udruženjem preduzetnica Albanije u Podgorici.

Preduzetnice obje države je pozdravio Predsjednik Zanatsko-preduzetničke komore Crne Gore, Vojislav Delić.



Deset dana nakon osnivačke skupštine održana je izborna skupština na kojoj su učestvovala 23 vlasnice privatnih preduzeća



UZAP broji danas 27 učlanjenih preduzetnica a saraduje sa 90



Glavni razlog udruživanja je jačanje svijesti o značaju poslovne emancipacije



Za crnogorsku privredu bilo bi od izuzetne koristi kada bi veći broj žena bio ohrabren da pokaže svoje sposobnosti u postojećim preduzećima ili da osnuje sopstveno preduzeće



Preduzetnice dolaze iz različitih sredina i uključene su u različite sektore. Najveći broj dolazi iz zanatstva i svaka od njih ima izuzetnu ličnu priču.

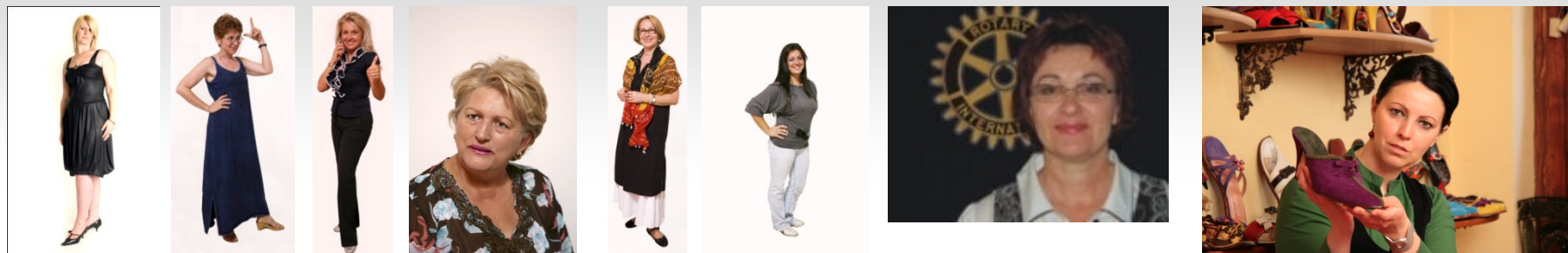
U udruženju su zastupljeni:

- ✓ Odjevni, tekstilni i kožarski sektor
- ✓ Turističko-ugostiteljski sektor
- ✓ Zdravstveni i higijenski zanati i zanati za njegu tijela i kose
- ✓ Medijski, reklamni i komunikacioni sektor
- ✓ Umjetnički zanati
- ✓ Građevinski zanati uključujući unutrašnju gradnju, restauraciju i drvoprerađu
- ✓ Staklarski i keramički zanati
- ✓ Finansijski i knjigovodstveni sektor
- ✓ Inženjerski i arhitektonski sektor
- ✓ Jednim manjim dijelom uključena je i trgovina

UZAP ohrabruje sve žene u Crnoj Gori da pronađu ličnu motivaciju i uključe se u preduzetničke aktivnosti.

U UZAPu postoje sjajni inspirativni modeli iz prakse, koji mogu igrati veoma važnu ulogu u ohrabrivanju žena da postanu preduzetnice.

Neke od članica UZAPa



Crnogorske preduzetnice su svjesne da preduzetničke aktivnosti donose zaposlenje, ekonomski razvoj i bogatstvo.

Budući da su ekonomske aktivnosti od suštinske važnosti za privredni razvoj, naše preduzetnice traže otvoreni dijalog sa politikom.



Ključna stvar za uključivanje žena u biznis je podrška oslobađanju njihovog potencijala za stvaranje bogatstva.

Država je dužna da omogući:

- bolji pristup kvalifikacijama i ciljano usavršavanje
- uslove za usklađivanje poslovnih obaveza i porodice
- dostupnost berze rada
- povećanje mogućnosti za zaradu
- poslovno savjetovanje
- tehnološko savjetovanje
- seminare za zasnivanje egzistencije
- učešće na sajmovima i manifestacijama
- promjenu tradicionalnog pristupa imovini i vlasništvu nad imovinom
- posebnu zaštitu žena na radu i pravo trudnica na zdravstvenu zaštitu iz javnih prihoda
- ZanaPredaK će uvesti na preporuku UZAPa nagradu "Porodično orijentisan poslodavac"



**Udruženje preduzetnica je aktivno i na međunarodnom planu.
Prvi susret sa preduzeticama Balkana održan je 08.02.2009. u Draču.
Tu je odlučeno je da se formira Balkanski savez žena u zanatima.**



U Plovdivu je održana u aprilu 2009. prva obuka na temu “Upravljanje preduzećem” i formirana radna grupa za izradu političke deklaracije i kataloga zahtjeva prema predstavnicima politike u jugoistočnoj Evropi



Plovdiv, 28-30. 04.2009.

Na obuci iz “Poslovne kulture” u Njemačkoj preduzetnice su se upoznale sa načinima za razvoj timova, modelima motivacije saradnika, stilovima upravljanja i interkulturalnim aspektima u menadžmentu. Poslovna kultura je u tržišnim ekonomijama faktor uspjeha.

Uspostavljena je saradnja sa Federalnim savezom njemačkih preduzetnica (VdU) a tamošnje Ministarstvo ekonomije je predstavilo njemačke mjere za finansijsko podsticanje ženskog preduzetništva.



Neuenahr-Ahrweiler, 05-06.10.2009.

U Neuenahr-Ahrweiler-u je usvojena zajednička politička deklaracija kojom se zahtjeva od vlada jugoistočne Evrope da poboljšaju poslovne okvire i uvažavaju specifične privredno-političke i društvene potrebe žena u zanatima

Balkanski savez žena u zanatima

Politička deklaracija

1. Balkanski savez žena u zanatima je neformalno udruženje žena, koje su preduzetnici ili su zaposleni u zanatskim, malim i srednjim preduzećima. Savez je kreativno udruženje i otvoren je za članstvo za sve zemlje Jugoistočne Evrope.
2. Balkanski savez žena u zanatima usmjerava svoju aktivnost na najvažniji za Jugoistočnu Evropu zajednički društveno-politički cilj – potpomaganje pridruživanja Evropskoj uniji svih zemalja jugoistočne Evrope i izgradnja uspješne saradnje u okvirima EU.
3. Balkanski savez žena u zanatima postavlja sebi kao dugoročni cilj da potpomaže i podstiče predstavničke politike i privrede u pojedinim državama da rade na stvaranju optimalnih okvira koji bi ženama u zanatima pružili mogućnost da daju maksimalni doprinos razvoju svojih preduzeća, društvene sredine i zemalja.
4. Aktivnost Balkanskog saveza žena u zanatima usmjerena je na tri osnovne oblasti: vođenje intenzivnog političkog dijaloga u cilju boljeg zastupanja specifičnih interesa i potreba žena u zanatima, ponuditi ženama raznovrsne programe obuke i školovanja, i uspostavljanje i razvijanje međunarodnih kontakata i mogućnosti za razmjenu sa drugim ženskim organizacijama sa sličnim ciljevima.
5. Balkanski savez žena u zanatima poziva predstavnike politike da identifikuju specifične probleme i potrebe grupa koje su u njemu zastupljene, a takođe i da se izradi strategija za rješavanje istih. Balkanski savez žena u zanatima učestvovaće aktivno u tom procesu.
6. Balkanski savez žena u zanatima poziva predstavnike politike da svaka zakonodavna inicijativa na nacionalnom ili regionalnom nivou bude usklađena sa specifičnim potrebama žena – kao radnica i majki.
7. Balkanski savez žena u zanatima poziva predstavnike politike da rade na postizanju adekvatnog priznanja za uspjehe žena u privredi i društvu, kao i na garantovanju njihove stvarne i potpune jednakosti. Tu se ima u vidu kako izjednačavanje plaćanja rada i penzija, tako i njihov ugled u društvu.
8. Balkanski savez žena u zanatima poziva lica koja odlučuju u sferi politike da garantuju ženama jednaki neograničeni pristup stručnoj pripremi i poboljšanju kvalifikacije, a da se pri tome uzme u obzir i njihova specifična uloga i obaveze u porodici.
9. Balkanski savez žena u zanatima poziva predstavnike politike da usmjere svoju pažnju na položaj žena u umjetničkim zanatima, gdje su zaposlene prevashodno žene - pletilja, tkalja, vezilja i sl., da se oni potrudu da se tim zaposlenim ženama obezbjeđi odgovarajuće nagrađivanje rada i penzijsko osiguranje.
10. Balkanski savez žena u zanatima predlaže da se vodi trajni dijalog sa licima koja odlučuju u sferi politike i ekonomije na nacionalnom i regionalnom nivou i poziva ih na otvorenu i konstruktivnu saradnju.

Neuenahr-Ahrweiler, 05-06.10.2009.

Obuka na temu “Marketing”, učešće na sjamovima, reklamiranje, oblici i strategije odnosa sa javnošću, korporativni identitet, obrada narudžbi i strategije prodaje” otvorila je nove aspekte pristupa evropskom tržištu



Varaždin, 25-28.04.2010.

Na seminaru o “Ulozi žena u Evropi i Balkanu u prošlosti i sadašnjosti” bilo je riječi o emblematskim djelatnostima, simbolici i ovladavanju simboličnim vrijednostima i značaju uloge žene koja stvara život. Polovinu čovječanstva čine žene, a drugu polovinu rađaju žene zaključeno je u Vracama u Bugarskoj.

Preduzetnice su učestvovala u raspravi i o genderu i međunarodnim odnosima, studijama koje se bave pitanjima žena, ženskim kongresima i nevladinim organizacijama, gender politici i specifičnim teorijama.



Vraca, Bugarska, 21-24.06.2010.

ZAKON O PENZIJSKOM I INVALIDSKOM OSIGURANJU



Dana 29.10.2010. Udruženje preduzetnica Crne Gore je uputilo pismjene i sugestije na prijedlog zakona o izmjenama i dopunama zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju.

Ovim zakonom muškarcima je povećana starosna granica za 2 a ženama za 7 godina. Starosna granica za sticanje prava na starosnu penziju nikako ne može biti ista za žene i muškarce i rodna ravnopravnost se ne može primjeniti u ovom segmentu rada i života.

Država treba da misli na sve građane i građanke bez razlike. Preduzetnice su tražile odredbu, koja će smanjiti starosnu granicu majkama sa troje i više djece zbog njihove objektivno veće opterećenosti i bojazni da se podrška države u odgajanju djece kao i tradicija kao kočnica za uključivanje žena u mnoge oblasti rada, života i odlučivanja, neće se brzo promijeniti. Dokle god žene budu morale da same odgajaju djecu i djecu svoje djece, ovakav zakon nije održiv.

Zakon treba međutim, da omogući veću granicu ženama koje to žele. Osim toga, zakonodavac treba da se osvrne na pravna iskustva evropskih zemalja kada je u pitanju pravo na penziju onih žena, koje bez diploma rade na selu i koje se bave tradicionalnim zanatstvom, jer je njihov rad dragocjen kako za društvo tako i za očuvanje identiteta.

Na seminaru o “Ravnoteži između profesije i porodice” u Koblenzu govorilo se o iskustvima i problemima preduzetnica kod usklađivanja posla sa porodicom, preduzetničkoj politici koja vodi brigu o porodici, specifičnim problemima i rješenjima, predrasudama i njihovim prednostima kada su u pitanju žene na rukovodećim položajima i mjerama koje njemačka vlada sprovodi za usklađivanje posla i porodice.

Na podijumskoj diskusiji mogla su se čuti iskustva i primjeri iz prakse država jugoistočne Evrope na temu profesija i porodica.



Koblenz, 15-18.12.2010.

Hvala na pažnji

Udruženje preduzetnica Crne Gore

Njegoševa 45 (PC Petrović)
MNE-81000 Podgorica

Tel: 020 667 810
Fax: 020 665 630

zanatski biro@gmail.com
www.komora-mne.org

Predsjednica
Ljubinka Vešović